

Министерство науки и высшего образования
Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение
высшего образования

**«БАЙКАЛЬСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «БГУ»)**

ПОЛОЖЕНИЕ
№ 09-09-43

г. Иркутск

Об антикоррупционной политике
ФГБОУ ВО «БГУ»

УТВЕРЖДАЮ
Ректор ФГБОУ ВО «БГУ»

В.В. Игнатенко



августа 2021 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утв. Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 8 ноября 2013 г.) и определяет антикоррупционную политику федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Байкальский государственный университет» (далее – соответственно Университет, антикоррупционная политика Университета).

1.2. Субъектами антикоррупционной политики Университета являются работники Университета, а также обучающиеся Университета и их представители.

2. Основные термины и определения

2.1. В настоящем Положении используются следующие основные понятия:
антикоррупционная политика Университета – комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Байкальский государственный университет» (далее – Университет);

коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо

иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица;

конфликт интересов работника Университета (далее – конфликт интересов) – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий);

личная заинтересованность работника Университета – возможность получения лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) непосредственно для работника и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями;

предупреждение коррупции – деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на изучение, выявление, ограничение либо устранение явлений и условий, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению;

противодействие коррупции – деятельность субъектов антикоррупционной политики Университета, направленная на:

предупреждение коррупции, в том числе: выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции);

выявление, предупреждение, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

3. Основные принципы противодействия коррупции

3.1. Противодействие коррупции в Университете осуществляется на основе следующих основных принципов:

3.1.1. признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;

3.1.2. законность;

3.1.3. публичность и открытость деятельности Университета;

3.1.4 неотвратимость ответственности для работников Университета вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных нарушений, а также персональная ответственность руководства Университета за реализацию антикоррупционной политики Университета;

3.1.5. комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;

3.1.6. приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;

3.1.7. сотрудничество с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами;

3.1.8. соблюдение баланса интересов Университета и работника, обучающегося при урегулировании конфликта интересов;

3.1.9. эффективность антикоррупционных процедур (применение в Университете таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат);

3.1.10. осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных процедур, а также контроль за их исполнением.

4. Сфера действия антикоррупционной политики Университета

4.1. Антикоррупционная политика Университета распространяется на всех работников и обучающихся Университета вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на иных лиц, с которыми Университет вступает в договорные отношения.

Каждый вновь принимаемый в Университет работник при приеме на работу должен быть ознакомлен под подпись с антикоррупционной политикой Университета и локальными нормативными актами Университета по вопросам противодействия коррупции.

5. Организационные основы реализации антикоррупционной политики Университета

5.1. Ректор Университета организует принятие и осуществление в Университете мер по противодействию коррупции, обеспечивает реализацию принципов и требований антикоррупционной политики Университета.

5.2. Лица, ответственные за работу по профилактике коррупции в Университете (в том числе в филиалах Университета), назначаются приказом ректора Университета. Указанные лица совместно с руководителями

структурных подразделений Университета участвуют в реализации мероприятий, направленных на профилактику коррупции в Университете.

5.3. В целях профилактики коррупции и контроля за соблюдением антикоррупционной политики Университета создаются:

комиссия по профилактике коррупции Университете;

комиссия по соблюдению ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции, соблюдению этики и служебного поведения и урегулированию конфликта интересов.

Порядок создания, функции, полномочия указанных комиссий регулируются приказами ректора Университета и положениями.

6. Предупреждение коррупции в Университете

6.1. Предупреждение коррупции в Университете осуществляется путем антикоррупционного образования, пропаганды, формирования антикоррупционного мировоззрения, исполнения работниками Университета антикоррупционных обязанностей, а также принятия иных мер, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

6.2. Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную просветительскую работу по вопросам противодействия коррупции в любых ее проявлениях, воспитания у работников и обучающихся Университета чувства гражданской ответственности, уважения к деловой репутации Университета.

7. Основные направления противодействия коррупции в Университете

7.1. Основными направлениями противодействия коррупции в Университете являются:

проведение единой политики в области противодействия коррупции;

создание негативного отношения к коррупционному поведению;

обеспечение доступа к информации о деятельности Университета;

обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд;

усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях к должностным лицам, занимающим административные должности в Университете;

повышение уровня социальной защищенности работников и обучающихся Университета;

усовершенствование кадровой политики Университета, системы отбора кадров, формирования кадрового резерва, привлечения на работу квалифицированных специалистов;

повышение ответственности работников и обучающихся Университета за непринятие мер по устранению причин коррупции, за допущение коррупции;

неотвратимость ответственности работников Университета за ненадлежащее исполнение или неисполнение должностных обязанностей.

8. Перечень антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения (применения)

8.1. Нормативное обеспечение антикоррупционных процедур в Университете включает:

введение антикоррупционных положений в трудовые договоры (должностные инструкции) работников;

разработку процедуры информирования работниками о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

разработку процедуры информирования о ставших известными работнику или обучающемуся сведений о случаях склонения к совершению (или совершения) коррупционных правонарушений другими работниками или обучающимися Университета, контрагентами Университета или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений.

8.2. В Университете обеспечивается поддержание в актуальном состоянии общедоступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «сообщить о коррупции»).

8.3. Информирование по вопросам противодействия коррупции в Университете включает:

ознакомление работников Университета с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Университете в том числе с Кодексом этики и служебного поведения работников Университета;

проведение мероприятий с обучающимися и работниками Университета по вопросам профилактики и противодействия коррупции, соблюдения антикоррупционных стандартов и процедур.

8.4. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита Университета требованиям Антикоррупционной политики Университета включает:

осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур;

осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.

9. Обязанности работников и обучающихся Университета в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

9.1. Работники Университета в целях предупреждения и противодействия коррупции обязаны:

знать и соблюдать требования антикоррупционной политики Университета и локальные нормативные акты Университета по вопросам противодействия коррупции;

воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Университета;

воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершать или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Университета;

незамедлительно информировать непосредственного руководителя или комиссию по профилактике коррупции в Университете о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками Университета, контрагентами Университета или иными лицами; ректор Университета обязан направить уведомление непосредственно в отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений Департамента государственной службы и кадров Министерства образования и науки Российской Федерации;

сообщить непосредственному руководителю или в комиссию по соблюдению ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции, соблюдению этики и служебного поведения и урегулированию конфликта интересов о возможном возникновении либо возникшем у работника конфликте интересов; ректор Университета обязан направить уведомление непосредственно в отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений Департамента государственной службы и кадров Министерства образования и науки Российской Федерации.

9.2. Обучающиеся Университета в целях предупреждения и противодействия коррупции обязаны:

избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

содействовать урегулированию конфликта интересов.

10. Основы управления конфликтом интересов в Университете

10.1. Основной задачей деятельности Университета по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на принимаемые ими деловые решения.

10.2. Основными принципами управления конфликта интересов в Университете является:

обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Университета при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

соблюдение баланса интересов Университета и работника при урегулировании конфликта интересов;

защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Университетом.

10.3. Должности, замещение которых предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов:

работники, замещающие должности, в отношении которых в Университете применяются ограничения, запреты и обязанности, установленные постановлением Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов, и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции», приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 26 июля 2019 г. № 533 «Об утверждении перечня должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;

работники, замещающие должности: декана факультета, директора (института, колледжа, научной библиотеки, центра студенческого питания, СКДЦ «Художественный», центра дополнительного образования, входящего в состав института повышения квалификации, медиацентра, студенческого городка), заведующего кафедрой, заведующего общежитием, заведующего отделением, заведующего складом, заместителя директора по учебно-воспитательной работе, заместителя директора по учебно-методической работе, заместителя директора центра, начальника управления, заместителя начальника управления, начальника отдела, советника при ректорате, помощника ректора, руководителя отдела аспирантуры;

педагогические работники.

11. Раскрытие конфликта интересов работников Университета, способы разрешения конфликта интересов

11.1. Ситуации, при которых необходимо раскрытие сведений о возникновении конфликта интересов:

раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу (назначении на новые должности) работников Университета, для замещения должностей, утвержденных приказом Министерства науки и высшего

образования Российской Федерации от 26 июля 2019 г. № 533 «Об утверждении перечня должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;

разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

11.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов производится в письменном виде.

11.3. Способы разрешения конфликта интересов в Университете:

ограничение доступа работника Университета к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника Университета;

добровольный отказ работника Университета или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

пересмотр и изменение должностных обязанностей работника Университета;

временное отстранение работника Университета от должности, если его личные интересы входят в противоречие с должностными обязанностями;

перевод работника Университета на должность, предусматривающую выполнение должностных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

отказ работника Университета от своего личного интереса, порождающего конфликт интересов;

увольнение работника Университета по инициативе работника;

увольнение работника Университета по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим.

При разрешении конфликта интересов предпочтение отдается наиболее мягкой мере из возможных с учетом конкретных обстоятельств. Иные меры следует использовать только в случае, если более мягкие меры оказались либо заведомо являются недостаточно эффективными.

12. Ответственность работников Университета

12.1. За несоблюдение принципов и требований антикоррупционной политики Университета работники Университета несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации.

12.2. Смягчающими обстоятельствами при привлечении к ответственности работников Университета за коррупционные правонарушения признаются:

совершение нарушения требований законодательства о противодействии коррупции впервые;

безукоризненное соблюдение работником Университета в текущем году обязанностей и соблюдение ограничений, запретов, требований, установленных в целях противодействия коррупции;

добровольное сообщение работником Университета о совершенном нарушении требований законодательства о противодействии коррупции;

добровольное содействие работником Университета в ходе проверки мероприятиям, направленным на всестороннее изучение предмета проверки.

12.3. Отягчающими обстоятельствами при привлечении к ответственности работников Университета за коррупционные правонарушения признаются:

представление работником Университета в ходе проверки недостоверных и противоречивых объяснений, совершение иных действий, препятствующих или затрудняющих проведение проверки;

одновременное совершение работником Университета нарушения двух и более требований законодательства о противодействии коррупции;

наличие у работника Университета неснятого дисциплинарного взыскания за нарушение требований законодательства о противодействии коррупции.

13. Заключительные положения

13.1. Настоящее Положение вступает в силу с даты принятия.

13.2. Признать утратившей силу «Антикоррупционную политику ФГБОУ ВПО «БГУЭП», утвержденную ректором ФГБОУ ВПО «БГУЭП» от 17 декабря 2014 г. № 01-10-63.